

Oggi, 11 Dicembre 1985, tra la Ditta LONATI S.p.A., Via S. Polo n. 11 - Brescia, rappresentata dai Sigg. Tiberio Lonati, Fausto Lonati ed Enzo Pedrini e il C.d.F. della suddetta Società che in calce si sottoscrive, si è concordato quanto segue:

AMBIENTE DI LAVORO, PREVENZIONE e IGIENE

L'Azienda ha già provveduto a sistemare in larghezza e in altezza le zone di passaggio dei carrelli non troppo adeguate alle nuove esigenze e provvederà in tal senso anche in futuro dove si verificasse la necessità.

Sono già state distribuite per il 1985 scarpe antinfortunistiche a tutti i lavoratori dei reparti macchine utensili, attrezzeria, magazzini e trasporti. Con cadenza annua verranno fatte ridistribuzioni ai lavoratori dei suddetti reparti previa restituzione delle scarpe fuori uso.

Per quanto riguarda le visite mediche periodiche l'Azienda ha fatto un accordo di collaborazione con un medico privato specialista in malattie ed igiene del lavoro, presente in azienda con carattere di continuità per due pomeriggi/settimana, che ha già provveduto a fare una visita generale a tutti i dipendenti e che sta provvedendo a programmare visite ed esami di laboratorio, ove richiesto, secondo la legislazione vigente in materia.

L'Azienda ha già provveduto anche al potenziamento delle attrezzature dell'Infermeria e provvederà nei prossimi giorni a potenziare il sistema di cassette di pronto soccorso, piazzandone di nuove nelle zone più distanti dalle attuali dislocazioni.

AUMENTI RETRIBUTIVI

Vengono concessi aumenti retributivi ripartiti nel seguente modo:

Aumento Premio Annuo (dal 1° Gennaio 1986)

Da attuali L. 440.000.= a L. 600.000.= uguali per tutti e da erogare in 3 rate di L. 200.000.= alle scadenze abituali.

Come per il passato il premio da dare agli apprendisti è rapportato alle percentuali retributive semestrali degli apprendisti stessi.

Aumento dei superminimi (dal 1° Dicembre 1985)

2° livello L/mese	18.666	pari a L/ora	108
3° livello L/mese	21.666	pari a L/ora	125
4° livello L/mese	26.666	pari a L/ora	154
5° livello L/mese	31.666	pari a L/ora	183
5°/S " L/mese	36.666	pari a L/ora	212
6° livello L/mese	42.000		
7° livello L/mese	47.000		

Suddetto aumento va ad aggiungersi ai superminimi precedenti senza assorbimenti, ovvero indipendentemente dal superminimo individuale.

Per gli apprendisti l'aumento è riferito a quello del 3° livello rapportato alle percentuali retributive semestrali degli apprendisti stessi.

*[Handwritten signatures: Fausto Lonati, Enzo Pedrini, Tiberio Lonati]*

Oggi, 11 Dicembre 1985, tra la Ditta LONATI S.p.A., Via S. Polo n. 11 - Brescia, rappresentata dai Sigg. Tiberio Lonati, Fausto Lonati ed Enzo Pedrini e il C.d.F. della suddetta Società che in calce si sottoscrive, si è concordato quanto segue:

#### AMBIENTE DI LAVORO, PREVENZIONE e IGIENE

L'Azienda ha già provveduto a sistemare in larghezza e in altezza le zone di passaggio dei carrelli non troppo adeguate alle nuove esigenze e provvederà in tal senso anche in futuro dove si verificasse la necessità.

Sono già state distribuite per il 1985 scarpe antinfortunistiche a tutti i lavoratori dei reparti macchine utensili, attrezzeria, magazzini e trasporti. Con cadenza annua verranno fatte ridistribuzioni ai lavoratori dei suddetti reparti previa restituzione delle scarpe fuori uso.

Per quanto riguarda le visite mediche periodiche l'Azienda ha fatto un accordo di collaborazione con un medico privato specialista in malattie ed igiene del lavoro, presente in azienda con carattere di continuità per due pomeriggi/settimana, che ha già provveduto a fare una visita generale a tutti i dipendenti e che sta provvedendo a programmare visite ed esami di laboratorio, ove richiesto, secondo la legislazione vigente in materia.

L'Azienda ha già provveduto anche al potenziamento delle attrezzature dell'Infermeria e provvederà nei prossimi giorni a potenziare il sistema di cassette di pronto soccorso, piazzandone di nuove nelle zone più distanti dalle attuali dislocazioni.

#### AUMENTI RETRIBUTIVI

Vengono concessi aumenti retributivi ripartiti nel seguente modo:

##### Aumento Premio Annuo (dal 1° Gennaio 1986)

Da attuali L. 440.000.= a L. 600.000.= uguali per tutti e da erogare in 3 rate di L. 200.000.= alle scadenze abituali.

Come per il passato il premio da dare agli apprendisti è rapportato alle percentuali retributive semestrali degli apprendisti stessi.

##### Aumento dei superminimi (dal 1° Dicembre 1985)

2° livello L/mese	18.666	pari a L/ora	108
3° livello L/mese	21.666	pari a L/ora	125
4° livello L/mese	26.666	pari a L/ora	154
5° livello L/mese	31.666	pari a L/ora	183
5°/S " L/mese	36.666	pari a L/ora	212
6° livello L/mese	42.000		
7° livello L/mese	47.000		

Suddetto aumento va ad aggiungersi ai superminimi precedenti senza assorbimenti, ovvero indipendentemente dal superminimo individuale.

Per gli apprendisti l'aumento è riferito a quello del 3° livello rapportato alle percentuali retributive semestrali degli apprendisti stessi.

*[Handwritten signatures]* .1...

Incremento del cottimo (dal 1° Dicembre 1985)

La linea di cottimo unica in atto fino allo scorso mese di Novembre, dal 1° Dicembre 1985 viene modificata con un incremento retributivo a partire dal rendimento 90% in su.

In pratica il valore di ogni punto percentuale dal 90% in su passa da 5 a 10 Lire con progressione lineare continua.

Vedasi diagramma allegato con relativa tabella.

I lavoratori concottimisti (in pratica tutti quelli che non lavorano direttamente a cottimo) beneficeranno dell'incremento in oggetto in ragione del rendimento medio del reparto o settore a cui sono legati e della percentuale di conpartecipazione (70% - 85% - 100%).

MENSA AZIENDALE

La quota di costo mensa a carico dei dipendenti resterà bloccata alle attuali 350 L/pasto fino a tutto il 1987.

Inoltre, aderendo alla richiesta dei dipendenti e come già in atto a titolo sperimentale dal novembre scorso, l'orario mensa viene articolato in 2 tempi: dalle ore 12 alle 13 per una parte degli utenti (Montaggio, Campionatura, Magazzino e Collaudo) e dalle ore 12,15 alle 13,15 per il resto.

SALDO FERIE

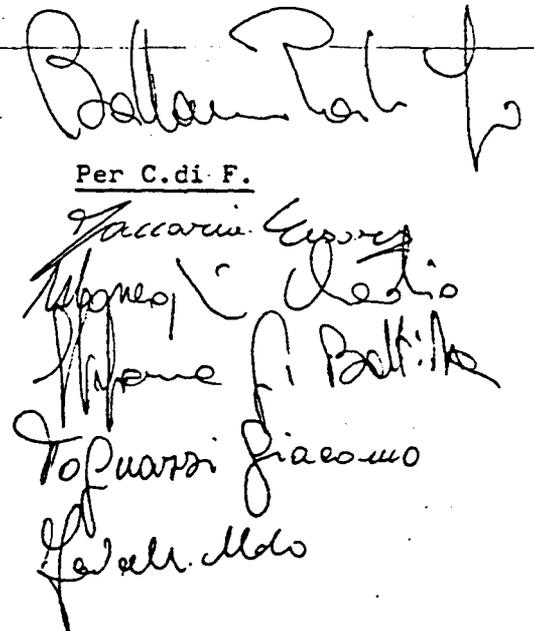
Per eventuali giorni di ferie rimanenti a fine anno viene lasciata facoltà al dipendente e compatibilmente con le esigenze di produzione e di servizio di goderle entro i primi tre mesi dell'anno successivo.

LETTO, CONFERMATO e SOTTOSCRITTO

Per l'Azienda



Per C.di.F.





	ITALIA SENZA PERNOTT.	ITALIA SENZA CON PERNOTT.	EUROPA - 60 gg.	EUROPA + 60 gg.	EXTRA EUROPA - 60 gg.	EXTRA EUROPA + 60 gg.	PAESI DISAGIATI - 60 gg.	PAESI DISAGIATI + 60 gg.	
3° LIVELLO	<del>15.000</del>	21.000	25.300	27.000	28.000	30.500	<del>33.000</del>	<del>35.000</del>	
	7.800	13.800	16.800	18.000	18.750	20.000	22.100	23.400	netto +
	6.500	11.500	14.000	15.000	15.000	16.000	17.000	18.000	ex netto
	==	==	2.000	2.000	2.000	2.000	<del>2.000</del>	<del>2.000</del>	
4° LIVELLO	<del>15.000</del>	21.800	29.000	30.500	32.000	33.500	<del>37.000</del>	<del>39.000</del>	
	8.400	14.400	19.200	20.400	21.250	22.500	24.700	26.000	
	7.000	12.000	16.000	17.000	17.000	18.000	19.000	20.000	
	==	==	2.000	2.000	2.000	2.000	<del>2.000</del>	<del>2.000</del>	
5° LIVELLO	<del>14.500</del>	22.500	32.500	34.500	36.000	37.500	<del>41.000</del>	<del>43.000</del>	
	9.000	15.000	21.600	22.800	23.750	25.000	27.300	28.600	
	7.500	12.500	18.000	19.000	19.000	20.000	21.000	22.000	
	==	==	2.000	2.000	2.000	2.000	<del>2.000</del>	<del>2.000</del>	

NB: E' previsto 1 giorno di riposo retribuito dopo ogni 30 gg. di trasferta anche non consecutiva.

ACCORDO IN VIGORE DAL 1.09.1987

UNATI SPA  
Via S. Polo 11 - 25123 Brescia - Italy

